



# Piano di Remunerazione

Con il piano di remunerazione Agel, il Team Member guadagna provvigioni in base ai risultati conseguiti in ciascuna delle seguenti aree:

## Qualifica Del Team Member

Puoi guadagnare con il margine di vendita e con la provvigione sul primo ordine nella misura in cui sei attivo con un volume personale di almeno 50CV. Per qualificarti per gli altri componenti il piano di remunerazione, devi essere attivo con un volume personale di almeno 100 CV ed aver sponsorizzato almeno un team member (almeno 50 PV) in tutte e due le gambe.

Qualifica	Volume Gamba corta	Director Lines	Power Legs*
Team Member	0		
Supervisor	1,000		
Manager	2,000		
Senior Manager	4,000		
Director	10,000		
Regional Director	20,000		
Senior Director	40,000	1	
Corporate Director	60,000	2	
1 Star Diamond	80,000	3	
2 Star Diamond	100,000	4	
3 Star Diamond	120,000	5	
4 Star Diamond	150,000	6	
5 Star Diamond	200,000	7	
Executive Diamond	250,000	8	
Ambassador Diamond	500,000	8	2
Presidential Diamond	750,000	8	4
Crown Diamond †	1,000,000	8	6
Royal Diamond †	2,000,000	8	8

\* Power legs sono i Senior Manager qualificati con un volume di 40.000 CV nella gamba corta  
† + \$20,000/MONTH MAD ‡ +\$40,000/MONTH MAD

## Avanzamento Qualifica

### 1. Vendita al dettaglio\*

I team member possono ordinare i prodotti Agel al prezzo all'ingrosso e rivenderli al prezzo al dettaglio ricevendo un guadagno immediato. I CV di questi ordini saranno caricati nel volume dello sponsor e risaliranno in upline. Lo sponsor riceverà inoltre una provvigione di 15\$ per ogni scatola ordinata.

### 2. Provvigione primo ordine\*

#### Kit scoperta

Sponsorizza personalmente un team member e ricevi una provvigione sul primo ordine di **\$ 35**

#### Kit Executive

Sponsorizza personalmente un team member e ricevi una provvigione sul primo ordine di **\$ 100**

#### Kit professional

Sponsorizza personalmente un team member e ricevi una provvigione sul primo ordine di **\$ 500**

### 3. Executive Bonus\*\*

Il 3% dei CV viene pagato a coloro che partecipano a livello executive. Questo è un bonus basato sulla crescita del Volume Commissionabile di Gruppo (TVC) mese dopo mese. Il bonus è disponibile solo per coloro che hanno meno di 40.000CV nella gamba corta.

Ogni 1.000 CV di incremento nel volume della gamba corta = 1 quota.

#### 4. The Executive Rank Qualification Pool\*\*

Ogni mese l'uno per cento dei Cv globali vengono divisi tra i Team Member. Per qualificarsi per questo bonus, il Team member deve essere un Supervisor, Manager, o Senior Manager. Un altro mezzo punto percentuale del CV totali sarà diviso tra coloro che qualificano Director o Regional Director. Questo è un bonus basato sulla qualifica e viene pagato a coloro che sono entrati con il Kit Executive e si sono qualificati per 3 mesi consecutivi.

#### 5. Car Bonus (vedi grafico)\*\*

#### 6. Expense Bonus(vedi grafico)\*\*

Qualifica	Autovettura	Spese
Senior Director	\$250.00	\$250.00
Corporate Director	\$500.00	\$500.00
1 Star Diamond	\$750.00	\$750.00
2 Star Diamond	\$1,000.00	\$1,000.00
3 Star Diamond	\$1,250.00	\$1,250.00
4 Star Diamond	\$1,500.00	\$1,500.00
5 Star Diamond	\$1,750.00	\$1,750.00
Executive Diamond	\$2,000.00	\$2,000.00
Ambassador Diamond	\$2,250.00	\$2,250.00
Presidential Diamond	\$2,500.00	\$2,500.00
Crown Diamond	\$2,750.00	\$2,750.00
Royal Diamond	\$3,000.00	\$3,000.00

I team member devono inviare una fotografia loro e dell'auto acquistata ad Agel entro 30 giorni. Sarà utilizzata da Agel per promozione.

#### 7. Travel Award

Ogni anno i Diamanti 1 stelle e oltre saranno invitati alla Leadership conference annuale, che si tiene in una località esotica.

#### 8. Team Volume Commissions & Salvadanaio\*\*

Guadagna fino al 10% del Team Volume Commission (TVC) sul volume (CV) della gamba corta. Un Massimo di 25.000 \$ può essere guadagnato al mese per ogni income center. I team member che si sono iscritti con il Kit scoperta hanno diritto al 7% TVC. I team member iscritti con il Kit executive o Professional riceveranno il 7% TVC mentre un 3% sarà accantonato in un salvadanaio. Se saranno attivi per 12 mesi consecutivi al loro primo anniversario riceveranno il 3% accantonato. Inoltre i team member in downline che saranno attivi per 12 mesi consecutivi riceveranno il loro LMB (Leverage Matching Bonuses) pagato alla linea upline sul 3%.

#### 9. Leveraged Matching Bonus\*\*

Dal Supervisor in su guadagna una percentuale del TVC del gruppo fino alla settima generazione. Ogni Team member personalmente sponsorizzato, situato a qualsiasi livello nella propria organizzazione è considerato una prima generazione. Di conseguenza quando un Team member personalmente sponsorizzato sponsorizza a sua volta una persona questa diventa una seconda generazione e via di seguito.

Qualifica	Generazioni						
	1	2	3	4	5	6	7
Team Member							
Supervisor	10%						
Manager	15%						
Senior Manager	20%						
Director	25%						
Regional Director	25%	7%					
Senior Director	30%	7%					
Corporate Director	30%	7%	7%				
1 Star Diamond	35%	7%	7%				
2 Star Diamond	40%	7%	7%				
3 Star Diamond	40%	7%	7%	7%			
4 Star Diamond	40%	7%	7%	7%	7%		
5 Star Diamond	45%	7%	7%	7%	7%		
Executive Diamond	45%	7%	7%	7%	7%	7%	
Ambassador Diamond	50%	7%	7%	7%	7%	7%	
Presidential Diamond	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Crown Diamond †	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Royal Diamond ‡	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%

#### 10. Mad Money\*\*

Qualificando a livello di Crown Diamond guadagni un "Mad money" bonus di \$20.000 al mese. Qualificando a livello di Royal Diamond guadagni un "Mad money" bonus di \$40.000 al mese.

\* Ordine minimo 50 CV  
\*\* Ordine minimo 100 CV

I singoli componenti del Piano di Remunerazione Agel possono variare a seconda dei mercati. Assicurati di controllare su [www.igel.com](http://www.igel.com) per i dettagli circa quali elementi del piano sono disponibili nel tuo mercato.