

EL PLAN QUADRA DE AGEL

Aclamado como un gran avance innovador cuando fue presentado por primera vez, el plan de compensación de Agel continúa evolucionando y conduciendo la profesión. Hay diez formas en que puede ganar, ofreciéndole la oportunidad de crear el nivel de flujo de dinero y el estilo de vida que está buscando.

Aquí está una descripción de las maneras como puede beneficiarse:

1) VENTAS AL POR MENOR

Como un Miembro del Equipo de Agel, puede comprar productos a precio de distribuidor y comercializarlos al Precio de Venta Sugerido, lo que le permite ganar un beneficio inmediato.

También puede vincular personas en el Programa de Cliente Preferido y Agel maneja todos los pedidos, envíos y la contabilidad para usted (Esta opción puede no estar disponible en algunos países que todavía están en pre-lanzamiento de operaciones, ya que estos mercados operan en el modo “No apto para reventa” inicialmente).

2) BONO POR PRIMER PEDIDO

Esta es una forma en la que puede empezar ganando tan pronto que inicia. Puede ganar U\$35.00 por cada Paquete Personal, U\$100.00 por cada Paquete Ejecutivo y U\$500 por cada Paquete Profesional comprado por aquellos que usted vincula. Para aquellos que necesitan dinero de inmediato, el Bono por el Primer Pedido les permite obtener ganancias rápidamente.

3) BONO EJECUTIVO

Este bono le proporciona algunos ingresos de transición para puente entre el Bono por el Primer Pedido cuando usted inicia, y el ingreso residual sólido que usted desarrolla más tarde. Está disponible solamente para quienes se vinculan en niveles Ejecutivo y Profesional. Este es un bono ponderado dependiendo del crecimiento de

su pierna menor, mes a mes. El tres por ciento del volumen comisionable de la compañía (CV) es colocado en el fondo mensual, y pagado a aquellos que califican. Usted recibe una acción por cada 1,000 CV en su pierna menor respecto al mes anterior. Después de que haya alcanzado 40,000 en la Comisión de Volumen del Equipo en su pierna corta, no calificará más para este fondo y se gradúa para los premios reservados para los Directores Senior.

4) BONO POR CALIFICACION DE RANGO

Este es otro bono exclusivo para aquellos que se vinculan en los niveles Ejecutivo y Profesional. Cada mes un uno por ciento del CV global de la compañía es distribuido entre los Miembros del Equipo que califican a Supervisor, Gerente, o Gerente Senior. Este es un bono ponderado basado en el rango. El Supervisor recibe dos acciones, el Gerente recibe tres acciones y el Gerente Senior recibe cuatro acciones. Un medio por ciento adicional del CV global de la compañía es distribuido entre quienes califiquen a Director o Director Regional. Los Directores reciben una acción y los Directores Regionales reciben dos acciones.

NOTA: Usted debe calificar por tres meses consecutivos para que pueda recibir este bono.

5) BONO PARA GASTOS

Una vez calificado como Director Senior o superior, también recibirá el bono para gastos específicos para ayudarle a diferir sus costos de desarrollo del negocio. Se trata de una suma fija que se le paga mensualmente. No hay que guardar recibos o archivar reporte de gastos. Gástelo como quiera. Las cuantías de los bonos son las siguientes:

RANGO	BONO
Director Senior	\$250
Director Corporativo	\$500
Diamante 1 Estrella	\$750
Diamante 2 Estrellas	\$1,000
Diamante 3 Estrellas	\$1,250
Diamante 4 Estrellas	\$1,500
Diamante 5 Estrellas	\$1,750
Diamante Ejecutivo	\$2,000
Diamante Embajador	\$2,250
Diamante Presidencial	\$2,500
Diamante Corona †	\$2,750
Diamante Real †	\$3,000

6) BONO PARA AUTOMOVIL DE AGEL

Una vez que usted ha calificado como Director Senior o superior, recibirá un bono para automóvil. Este dinero cubre el costo de un automóvil de lujo y el seguro. Puede usar este bono para el pago mensual o ponerlo en un depósito de ahorro para la cuota inicial. El monto de su bono de automóvil aumenta junto con su rango.

RANGO	BONO
Director Senior	\$250
Director Corporativo	\$500
Diamante 1 Estrella	\$750
Diamante 2 Estrellas	\$1,000
Diamante 3 Estrellas	\$1,250
Diamante 4 Estrellas	\$1,500
Diamante 5 Estrellas	\$1,750
Diamante Ejecutivo	\$2,000
Diamante Embajador	\$2,250
Diamante Presidencial	\$2,500
Diamante Corona †	\$2,750
Diamante Real †	\$3,000

NOTE: Cuando alguien califica por primera vez al bono del automóvil, esos fondos se le mantendrán en un depósito durante los primeros tres meses para ayudarle a crear la cuota inicial y garantizar que nadie compre o arriende un automóvil por encima de su nivel de ingresos. Para que continúe recibiendo el bono mensual para automóvil, el Miembro del Equipo debe enviar a la compañía una foto suya con el automóvil que compró dentro de los 30 días, ya que puede ser usada para fines promocionales en la website, la sede corporativa y los boletines informativos.

7) PREMIO PARA VIAJES

Cada año los Directores Diamante 1 Estrellas y superior estarán invitados a la Conferencia Anual de Liderazgo de Agel, que se celebra anualmente en un lugar exótico. Usted debe estar calificado por lo menos durante tres meses del año calendario para ganar puntos para el viaje. Entre más meses califique más alto será el rango en el que califica y aumenta la cantidad que recibirá. Visite Agel.com para completar la calificación y los detalles para el viaje de este año.

8) COMISIONES POR VOLUMEN DE EQUIPO

Con Agel, cada uno construye dos redes, una a la izquierda y una a la derecha. (Esto es lo que se llama un centro de negocios). Esta estructura de dos-ramas es para ayudar a mantener la profundidad en el grupo y asegurarse de que tiene una fuerte línea de apoyo de patrocinio por encima de usted. Debido a que todos están trabajando dos redes, hay una posibilidad real de que la gente por encima de usted estará colocando nuevos afiliados en su organización. Y que ese volumen

cuenta para su comisión de volumen de equipo. Para esta comisión se le paga un porcentaje del volumen producido en la red con el menor volumen (su red menor).

Los Miembros del Equipo que se vinculen con Paquete Personal son elegibles para recibir el 7% de la Comisión por Volumen de Equipo del volumen de su red menor. Los Miembros del Equipo que se vinculen en los niveles Ejecutivo o Profesional reciben el 7% del Total del CV mensual con sus cheques de bonos y, si permanecen activos por 12 meses consecutivos, reciben un bono adicional del 3% en su primer aniversario. Esta es una calificación continua y se paga cada 12 meses. Las comisiones son pagadas sobre incrementos de 100 CV, con un máximo de 250,000 CV por mes, por centro de negocios. Eso significa que usted puede ganar hasta U\$25,000 al mes. Los Miembros del Equipo que se vinculan en los niveles Ejecutivo y Profesional tienen la opción de construir dos centros de negocios adicionales, para un total de tres. Esto les da un máximo potencial de U\$75,000 en un mes en esta parte del Plan de Compensación.

9) BONO DE APALANCAMIENTO GENERACIONAL

Los Supervisores y superior ganan un porcentaje de la Comisión por Volumen de Equipo de los Miembros del Equipo hasta la séptima generación en su árbol de vinculación. Cada Miembro del Equipo patrocinado personalmente, ubicado en cualquier nivel dentro de su organización, se considera su 1ª generación. Posteriormente, cuando un miembro del equipo patrocina a un nuevo miembro del equipo, ese nuevo miembro del equipo se convierte en su 2ª generación y así sucesivamente.

Usted puede ganar del 10% al 50% del bono generacional de la Comisión por Volumen de Equipo de cada uno de sus patrocinados personalmente. Ellos nunca se separarán de usted y no importa en cuál nivel están. Ellos siempre permanecen en su patrocinio personal, y usted siempre recibirá el bono generacional de todo lo que ellos ganan por la Comisión por Volumen de Equipo (Vea la tabla de rangos y porcentajes).

10) MAD MONEY

En el rango de Director Diamante Corona, gana U\$20,000 al mes por el bono "Mad Money". Como calificado a Director Diamante Real recibe U\$40,000 al mes por el bono "Mad Money."

Todos los valores son en U\$

* Mínimo 50 CV de pedido

** Mínimo 100 CV de pedido

Para cada miembro del equipo, sus primeros 100 CV les aplicarán para calificarlos a su centro de negocios. Las CV adicionales serán aplicadas a su pierna menor.

Usted puede obtener ganancias al por menor y el Bono por el Primer Pedido en cualquier momento. Para ganar de los otros elementos del plan de compensación, debe estar activo y producir volumen comisionable (CV) de por lo menos 100 y haber vinculado un patrocinado personalmente (miembro del equipo) en ambas redes para calificar a otros beneficios del plan de compensación que van más allá de las Ganancias al Menudeo y del Bono por el Primer Pedido. Esto requiere de un mínimo de 50 CV personal, y un miembro del equipo activo registrado personalmente con al menos 50CV en cada pierna.

Los componentes individuales del Plan de Compensación de Agel pueden variar según el mercado. Asegúrese de revisar www.agel.com para más detalles acerca de cuáles elementos del plan están disponibles en su mercado. Copyright, trademarks, etc