



Plan de compensacion

Con el Plan de Compensación de Agel, los Miembros del Equipo ganan comisiones por sus logros en cualquiera de las siguientes áreas:

Calificaciones para los Miembros del Equipo

Puede obtener Ganancias al Por Menor y Bonos de Primer Orden, siempre que esté activo mediante la producción de un volumen mínimo de 50CV. Para calificar y obtener los demás elementos del plan de compensación, debe estar activo produciendo un volumen comisionable (CV) de por lo menos 100 y tener un miembro patrocinado personalmente (al menos 50CV) en ambas redes.

Rango	Mínimo Volumen en Pierna Menor	Directores	Piernas De Poder*
Miembro del Equipo	0		
Supervisor	1,000		
Manager	2,000		
Gerente Senior	4,000		
Director	10,000		
Director Regional	20,000		
Director Senior	40,000	1	
Director Corporativo	60,000	2	
Diamante 1 Estrella	80,000	3	
Diamante 2 Estrellas	100,000	4	
Diamante 3 Estrellas	120,000	5	
Diamante 4 Estrellas	150,000	6	
Diamante 5 Estrellas	200,000	7	
Diamante Ejecutivo	250,000	8	
Diamante Embajador	500,000	8	2
Diamante Presidencial	750,000	8	4
Diamante Corona †	1,000,000	8	6
Diamante Real ‡	2,000,000	8	8

* Piernas de Poder son Directores Senior Calificados en piernas con más de 40,000 en la pierna con menor Volumen.
† + \$20,000/MES LOCO ‡ +\$40,000/MESLOCO

Calificación para Avance de Rango

1. Ventas al Por Menor*

Los Miembros del Equipo pueden comprar productos Agel a precio de distribuidor, venderlos al precio de venta al público, y recibir un beneficio inmediato por la venta. También pueden vincular en el Programa de Cliente Preferencial. Las CV de estos pedidos entrarán en el Volumen de Pago del patrocinador y a la línea ascendente. El patrocinador recibirá un bono de U\$15 por cada caja de 30 paquetes pedida.

2. Bono por Primer Pedido*

Plan Personal

Patrocine a alguien en el Plan Personal y recibirá: **U\$35**

Plan Ejecutivo

Patrocine a alguien en el Plan Ejecutivo y recibirá: **U\$100**

Plan Profesional

Patrocine a alguien en el Plan Profesional y recibirá: **U\$500**

3. Bono Ejecutivo**

El 3% del CV es pagado a aquellos miembros del equipo que participan en el Plan Ejecutivo y en el Plan Profesional. Este es un bono ponderado dependiendo del crecimiento del volumen de comisiones de su equipo mes a mes. Este bono sólo está disponible para quienes tengan menos de 40,000 CV en su pierna débil.

Cada 1,000 CV de crecimiento de volumen en la pierna débil = 1 acción.

4. Bono Ejecutivo Global por Calificación de Rango**

Cada mes el 1% del CV Global de la Compañía es distribuido entre los Miembros del Equipo. Para calificar al bono, los Miembros del Equipo deben calificar como Supervisor, Gerente, o Gerente Senior. Un 0,5% adicional del CV Global de la Compañía es también distribuido entre aquellos que califiquen con el rango de Director o Director Regional. Este es un bono ponderado basado en el rango que se paga a quienes estén participando en el Plan Ejecutivo y en el Plan Profesional que hayan calificado al bono por tres meses seguido.

5. Bonificación para Automóvil (ver tabla)**

6. Bono para Gastos (ver tabla)**

Rango	Automóvil	Gastos
Director Senior	\$250	\$250
Director Corporativo	\$500	\$500
Diamante 1 Estrella	\$750	\$750
Diamante 2 Estrellas	\$1,000	\$1,000
Diamante 3 Estrellas	\$1,250	\$1,250
Diamante 4 Estrellas	\$1,500	\$1,500
Diamante 5 Estrellas	\$1,750	\$1,750
Diamante Ejecutivo	\$2,000	\$2,000
Diamante Embajador	\$2,250	\$2,250
Diamante Presidencial	\$2,500	\$2,500
Diamante Corona †	\$2,750	\$2,750
Diamante Real †	\$3,000	\$3,000

Los Miembros del Equipo deberán enviar a Agel una foto de ellos con el automóvil que compraron dentro de los 30 días. Esta será usada por Agel con fines promocionales.

7. Premio para Viaje

Cada año, los Diamantes 1 Estrellas y superior serán invitados a la conferencia anual de liderazgo, que se celebra en un lugar exótico.

8. Comisión por Volumen de Equipo y Depósito en Garantía**

Gane hasta un 10% de Comisión por Volumen de Equipo (CVE) sobre el volumen (CV) de su pierna de menor volumen. Se puede ganar hasta un máximo de U\$25,000 por centro de negocios por mes. Los Miembros del Equipo que participan en el nivel de paquete Personal, solo ganarán hasta un 7% de CVE.

Los Miembros del Equipo que participan en los niveles Ejecutivo o Profesional recibirán el 7% de CVE con un 3% adicional que será colocado en una cuenta de depósito en garantía. Siempre que permanezcan activos por 12 meses consecutivos, recibirán el pago del 3%

ganado durante todo el año en su primer aniversario. Adicionalmente, los miembros del equipo de su línea descendente que lleguen a su mes de aniversario tendrán su Bono de Apalancamiento Generacional pagado a la línea ascendente de patrocinios sobre el 3%.

9. Bono de Apalancamiento Generacional**

Los Supervisores y superior ganan un porcentaje de las Comisiones por Volumen de Equipo de los miembros de su grupo hasta la 7a. generación en su árbol de patrocinio. Cada miembro de su equipo patrocinado directamente por usted, ubicado en cualquier nivel dentro de su organización, se considera su primera generación. Posteriormente, cuando un miembro de su equipo patrocinado personalmente por usted, patrocina a un nuevo miembro de equipo, ese nuevo miembro del equipo se convierte en su 2a. generación y así sucesivamente.

Rango	Generación						
	1	2	3	4	5	6	7
Miembro del Equipo							
Supervisor	10%						
Manager	15%						
Gerente Senior	20%						
Director	25%						
Director Regional	25%	7%					
Director Senior	30%	7%					
Director Corporativo	30%	7%	7%				
Diamante 1 Estrella	35%	7%	7%				
Diamante 2 Estrellas	40%	7%	7%				
Diamante 3 Estrellas	40%	7%	7%	7%			
Diamante 4 Estrellas	40%	7%	7%	7%	7%		
Diamante 5 Estrellas	45%	7%	7%	7%	7%		
Diamante Ejecutivo	45%	7%	7%	7%	7%	7%	
Diamante Embajador	50%	7%	7%	7%	7%	7%	
Diamante Presidencial	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Diamante Corona †	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Diamante Real †	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%

10. Mad Money**

Como un calificado al rango de Diamante Corona gana U\$20,000 al mes por el Bono "Mad Money." Como un calificado a Diamante Real recibe U\$40,000 al mes por el Bono "Mad Money."

* Pedido Mínimo de 50 cv

** Pedido Mínimo de 100 cv

Los elementos individuales del Plan de Compensación de Agel varían según el mercado. Asegúrese de revisar en www.agel.com para más detalles acerca de cuáles elementos del plan están disponibles en su mercado.